

Liderança Cristã– SEFO 2013

2ª Aula –Fabio Codo



Fábio Codo - <http://teologiaaservicoevangelho.wordpress.com>



ASSEMBLÉIA DE
DEUS
MINISTÉRIO MADUREIRA
EM MOGI DAS CRUZES -SP





Conteúdo Programático



Seção	Título	Slide
1.	MODELO DE UM LIDER EFICAZ	4
2.	CARACTERISTICAS DE UM LIDER EFICAZ	5
3.	INTEGRIDADE	6
4.	CARISMA	7
5.	COMPROMISSO	8
6.	ATITUDE	9
7.	INFLUÊNCIA	10
7.	ESTÁGIOS DA LIDERANÇA	12
8.	O LÍDER E OS RELACIONAMENTOS INTERPESSOAI	13
9.	QUATRO PRINCÍPIOS BÁSICOS PARA RELACIONAR-SE MELHOR COM AS PESSOAS	14
10.	A COMUNICAÇÃO É ESSENCIAL PARA DESENVOLVER BONS RELACIONAMENTO	15
11.	MOTIVAÇÃO	17

Introdução

E não sede conformados com este mundo, mas sede transformados pela renovação do vosso entendimento, para que experimenteis qual seja a boa, agradável, e perfeita vontade de Deus.

Romanos 12:2

Professor Fábio Codo

Email: fabio.codo@gmail.com

Facebook: <http://www.facebook.com/fabio.codo.5>

WebSite: <http://teologiaaservicoevangelho.wordpress.com/>

Telefones : 4726-7961 ou 973756809

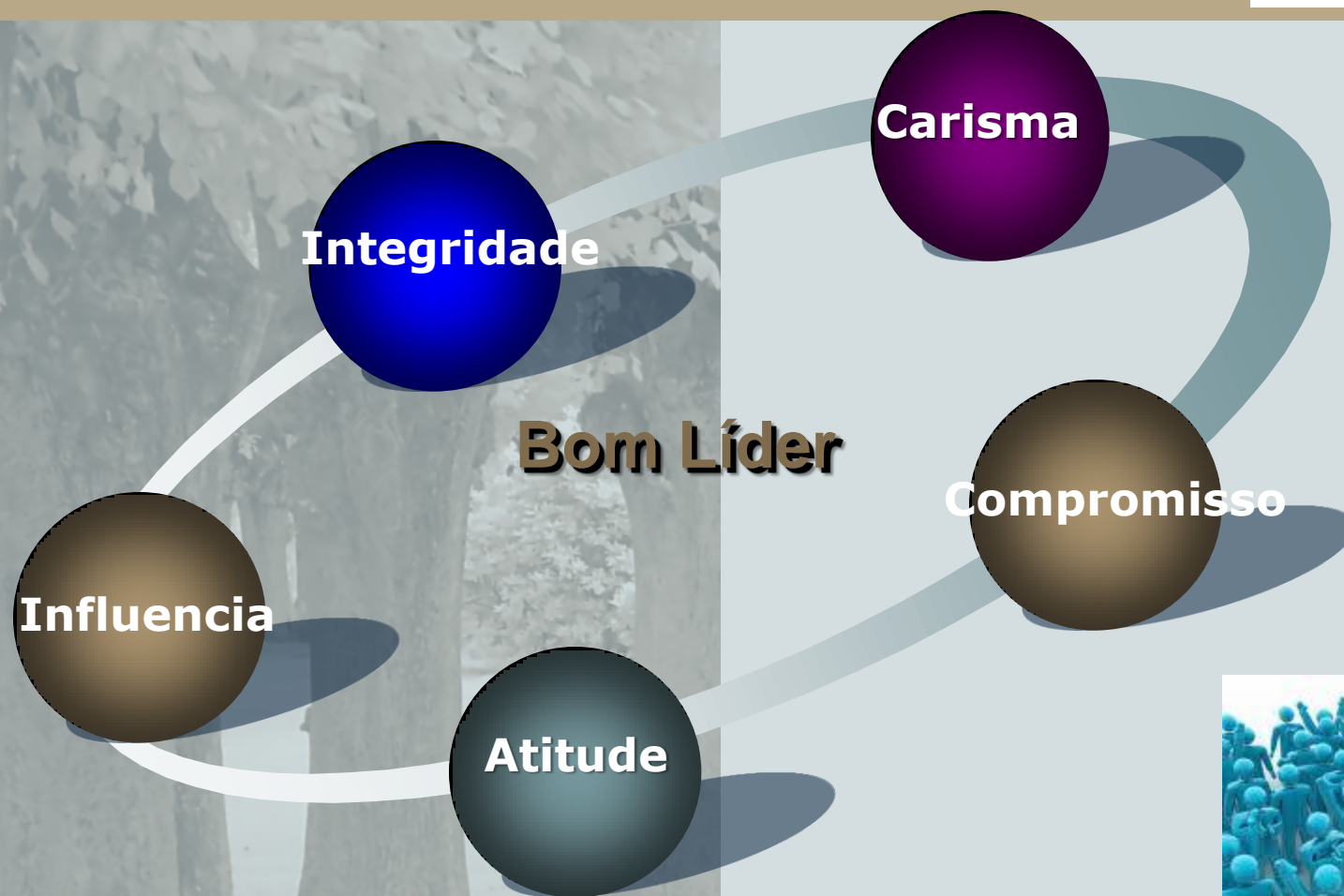
Modelo de um Líder eficaz



No sermão da montanha, quando Jesus fala das bem-aventuranças (Mt 5.1-12) ele demonstra oito características que retratam uma pessoa verdadeiramente feliz



Características fundamentais

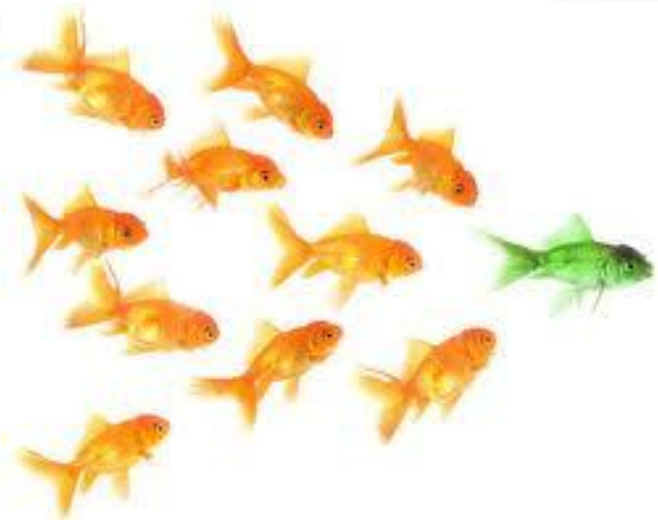


Integridade

O termo integridade vem do latim *integritate* e quer dizer inteireza física, inteireza moral, retidão; significa estar inteiro, completo, perfeito. A integridade está para o caráter do indivíduo como a saúde está para o corpo ou como a visão perfeita está para os olhos. Integridade é uma característica fundamental na vida do líder



Integridade tem a ver com caráter e caráter tem a ver com aquilo que você é, sua essência, seus valores, sua formação como pessoa. O caráter revela nossa maturidade emocional e espiritual, e ninguém consegue ir além de seu caráter. A integridade determina o que seremos independente de circunstâncias, pessoas ou contextos de vida.



Carisma

“Carisma é um conjunto de habilidades e/ou o poder de encantar, de seduzir, que faz com que um indivíduo desperte de imediato a aprovação e a simpatia das massas” (citado por Maxwell, 2007, p. 37).



- facilitador: libera energia positiva;
- agregador: responde pela sinergia;
- educador: guia atitudes pessoais e ministeriais;
- empreendedor: converte sonhos em ação;
- negociador: cria relações horizontais, sabe que o conflito faz parte das diferenças e que o diálogo é um instrumento para o consenso;
- agente de mudanças: corajoso, aberto para o novo;
- comunicador: é criativo, sabe interagir com os sentimentos das pessoas;
- estadista: tem a visão do todo e age estrategicamente.

Cuidado

Ação

Resultados

Influência

Sensibilidade

Motivação

Afirmação

Compromisso

“Não to mandei eu? Esforça-te e tem bom ânimo; não pasmes, nem te espantes, porque o Senhor, teu Deus, é contigo, por onde quer que andares...” (Js 1.9).



www.shutterstock.com · 15406957

O comprometimento começa no coração (paixão):

- A paixão reflete a visão e a determinação de um líder. Ou seja, seu desejo determina seu destino. Pense em grandes líderes e ficará impressionado pelas paixões que eles tinham: Ghandi (direitos humanos), Martin Luther King (igualdade racial); Bill Gates (tecnologia). Quando um líder age com paixão, geralmente recebe paixão como resposta. A paixão pela liderança move montanhas (Maxwell, 2000, p.77).

O comprometimento é provado pela ação:

- Líderes comprometidos não vivem apenas de discursos e racionalizações, mas especialmente de atitudes. Líderes comprometidos com uma visão, aprendem a dizer não para o que é bom, para dizer sim para o que é melhor. São proativos e acreditam naquilo que fazem (Leia Ec.9.10; 1Co.15.58). Na liderança o sacrifício é um processo contínuo, que exigirá perseverança e renúncia. Como diz Napoleão Bonaparte disse: “Líderes são mercadores da esperança” (citado por Maxwell, 2008, p.175).

Atitude

A maioria das pessoas espera que seus líderes tomem atitudes corretas. O que destaca um líder diante de um grupo é sua capacidade de resolver conflitos e de achar soluções mediante decisões sábias e diligentes. A atitude pode estruturar ou destruir uma empresa, uma igreja ou uma família.



A maioria das pessoas espera que seus líderes tomem atitudes corretas. O que destaca um líder diante de um grupo é sua capacidade de resolver conflitos e de achar soluções mediante decisões sábias e diligentes. A atitude pode estruturar ou destruir uma empresa, uma igreja ou uma família.

Influência

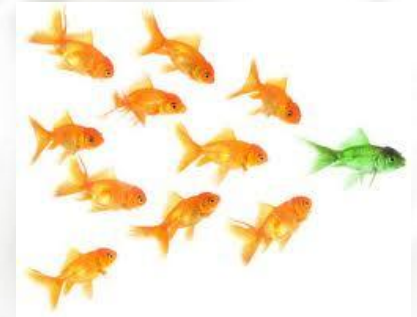
Uma das qualidades que mais definem a liderança é a influência. Liderança é a capacidade de conseguir seguidores! Líderes continuamente exercem influência, a postura de um líder pode encorajar, restaurar e deixar marcas bonitas, como também pode machucar, alienar e frustrar o sonho de um grupo. Colin Powel diz que “você alcança excelência como líder quando as pessoas o seguem aonde você for, mesmo que por mera curiosidade” (citado por Maxwell, 1999, p. 33)



Stanley Huffty disse “não é a posição que faz o líder, mas o líder que faz a posição” (citado por Maxwell, 1999, p.36). Existe uma tríade poderosa na liderança: comunicação, reconhecimento e a influência. Quando nos comunicamos de forma eficaz, chegamos ao reconhecimento, que por sua vez nos leva a influenciar as pessoas.

Agora é a sua Vez - Exercício 1

1 – Descreva sua opinião sobre o carisma de um Líder



2 – Descreva o que você entende de Influência



Estágios da Liderança

Posição

As pessoas
seguem o
líder porque
têm de fazê-
lo

Permissão

peçoas
seguem o
líder porque
querem

Produção

peçoas
seguem o
líder em
razão do que
ele fez pelo
grupo

Desenvolvimento

As peçoas
seguem o
líder pelo
que ele faz
por elas

Integridade

as peçoas
seguem o
líder em
razão de
quem ele é e
do que ele
representa



O LÍDER E OS RELACIONAMENTOS INTERPESSOAI

*Um fundamento importante: amor (Lc 10.27; 1Co 13.4-7)
A liderança de Jesus foi uma liderança amorosa. Seu grande investimento foi nas pessoas. Jesus tinha um ministério público que envolvia as multidões e o ministério particular que envolvia seus discípulos. Sua matéria-prima foram os seres humanos. Nestes dois aspectos de seu ministério Jesus demonstrou ser profundamente amoroso e paciente coisas devem ser feitas*



Relacionar-se com pessoas é um arte que exige sabedoria, discernimento e flexibilidade



Quatro princípios básicos para Relacionar-se melhor com as pessoas

Proporcione satisfação aos outros e você acrescentará à sua vida uma nova dimensão

“Não torneis a ninguém mal por mal; esforçai-vos por fazer o bem perante todos os homens; se possível, quanto depender de vós, tende paz com todos os homens...” (Rm 12.17,18).



As pessoas gostam de quem gosta delas

“A ninguém fiqueis devendo coisa alguma, exceto o amor com que vos ameis uns aos outros; pois quem ama o próximo tem cumprido a lei...” (Rm 13.8).



As pessoas gostam de quem as incentiva

“Agora que vocês já se purificaram pela obediência à verdade e agora que já têm um amor sincero pelos irmãos na fé, amem uns aos outros com todas as forças e com um coração puro...” (1Pe 1.22 NTLH).



As pessoas sentem atração por personalidades positivas e incentivadoras

“Porque nós somos para com Deus o bom perfume de Cristo, tanto nos que são salvos como nos que se perdem...” (2Co 2.15).



A Comunicação é Essencial para Desenvolver Bons Relacionamento

Falar demais! Aprenda a ser breve e objetivo. Não dispute a atenção com os outros e não seja prolixo nas conversas. Aprenda a ouvir. Leia: Ec 5.2,7, 9.17; Pv 10.19, 12.18;

Não dizer o suficiente. Algumas pessoas se utilizam do silêncio como arma ou defesa; outras são muito tímidas, acanhadas e se isolam. Para se comunicar bem o líder deve ser claro, objetivo e contundente;



Fazer observações depreciadoras (Leia Cl 3.8; Ef 4.29). Segundo Grum (2007, p.97) há pessoas que só focalizam os aspectos negativos. Elas criticam, subestimam e diminuem os outros. Alguns líderes acham que reforçando o lado negativo produzirão alguma coisa de positivo em seus liderados. Pelo contrário, as pessoas se retraem e acabam desanimando pela falta de tato de seu líder;

Ser arrogante e antipático (dono da verdade) [Pv 16.5; Tt 1.7; Sl 101.5]. É extremamente desagradável quando um líder age com arrogância. Este tipo de atitude repele e reprime as pessoas. Geralmente uma pessoa assim é um líder de posição, não é o tipo de dirigente que as pessoas preferem. A Bíblia diz que “Deus resiste aos soberbos, contudo aos humildes concede a sua graça” (1Pe 5.5b);

Comunicação: quando os líderes não ouvem

Eles param de crescer em sabedoria;

- ✓ Deixam de “ouvir” o que não está sendo dito;
- ✓ Os membros da equipe param de se comunicar;
- ✓ Sua indiferença se espalha por outras áreas;
- ✓ Leva à hostilidade, gera problemas de comunicação e provoca rupturas na equipe.





O que motiva as pessoas

- **Contribuições relevantes:** as pessoas não gostam de ver sua ajuda desperdiçada, mas querem ser valorizadas e ficam felizes em saber que suas contribuições são importantes.
- **Contribuições na construção dos objetivos:** as pessoas apoiam o que criam. A participação na formulação dos objetivos estrutura o espírito de equipe, fortalece o ânimo e contribui para que todos se sintam importantes.
- **Insatisfação positiva:** a insatisfação pode inspirar mudanças ou reforçar o espírito crítico. O essencial é canalizar essa energia para a mudança eficaz.
- **Reconhecimento:** ele dá sentido à existência. As pessoas querem ser notadas. O reconhecimento é uma forma de gratidão.
- **Expectativas claras:** quando delegar responsabilidade, certifique-se de dar as orientações e a autonomia necessárias para que seu liderado possa executar a tarefa.



O que fazera para não desmotivar as pessoas

- **Não diminua ninguém:** cuidado com críticas feitas em público; nunca interrompa a fala de alguém.
- **Não manipule:** ganhamos mais se formos honestos e transparentes do que espertos e ardilosos. "Manipulação é mover-se junto para benefício pessoal. Motivação é mover-se junto para benefício mútuo..." (James Hunter).
- **Não seja insensível:** transforme as pessoas em sua prioridade; elas são os nossos maiores recursos. Portanto, separe um tempo para conhecê-las e cuidar delas. Abandone a atitude de ficar pensando no que dirá a seguir enquanto elas falam e comece a ouvir, não apenas o que dizem, mas como se sentem.
- **Não desencoraje o crescimento pessoal:** permita que seus liderados experimentem o sucesso e o fracasso. Reforce: "Se você crescer, todos nós nos beneficiaremos....".

Agora é com você – Exercício 2

3 – Relate cinco características que vc acha imprescindível ao Líder Cristão



Comente o vídeo abaixo Desafiando Gigantes

<http://www.youtube.com/watch?v=FkPQ3jScJds>

Para Casa! e Dúvidas

Comente algo sobre o texto recebido!



Dúvidas Perguntas e Sugestões????

Até a próxima Aula!!!

ASSEMBLÉIA DE
DEUS
MINISTÉRIO MADUREIRA
EM MOGI DAS CRUZES -SP



Obrigado



Criado por Fabio Codo ® todos os direitos reservados
<http://teologiaaservicoevangelho.wordpress.com/>